

Guide de l'employeur

IV. Rémunération

B. Grille de classification des fonctions

Secteur soins et médico-technique I-3

Numéro Reporting	Fonctions	Classes	Formation, qualification et expérience	Classes de correspondance Bascule
31402	Auxiliaire en soins et accompagnement	5-7	Mesure de réinsertion (« Réorienter sa carrière en EMS » (RCEMS), ProLog-emploi)	1
			Sans formation	2
31401			Avec formation minimale requise, selon la Directive concernant les exigences de dotation minimale en personnel soignant dans les établissements médico-sociaux et les divisions C d'hôpitaux: une annuité supplémentaire.	3
31400		7-9	Le passage de la classe 5-7 à la classe 7-9 se fait selon les critères définis par la politique salariale de l'institution (voir fiche IV A Politique salariale)	3
31300	Aide en soins et accompagnement	9-11	Attestation fédérale d'aide en soins et accompagnement (AFP ASA) Certificat d'aide soignant Certificat d'aide hospitalier	4
31511	Assistant en soins	10-12	CFC d'ASSC toutes filières de formation confondues	6 9 si Brevet fédéral
31510		12-14	CFC d'ASSC: le passage de la classe 10-12 à la classe 12-14 se fait selon les critères définis par la politique salariale de l'institution (voir fiche IV A Politique salariale)	6 9 si Brevet fédéral
31201		11-13	Certificat d'infirmier assistant	6 9 si Brevet fédéral
31200		13-15	Certificat d'infirmier assistant: le passage de la classe 11-13 à la classe 13-15 se fait selon les critères définis par la politique salariale de l'institution (voir fiche IV A Politique salariale)	6 9 si Brevet fédéral

Guide de l'employeur

IV. Rémunération

B. Grille de classification des fonctions

Secteur soins et médico-technique 2-3

Numéro Reporting	Fonctions	Classes	Formation, qualification et expérience	Classes de correspondance Bascule
31111	Infirmier niveau I	15-17	Diplôme d'infirmier Niveau I Infirmier assistant avec responsabilités particulières	11
31110		17-19	Diplôme d'infirmier Niveau I Infirmier assistant avec responsabilités particulières: le passage de la classe 15-17 à la classe 17-19 se fait selon les critères définis par la politique salariale de l'institution (voir fiche IV A Politique salariale)	12
31101	Soignant diplômé	17-19	nfirmier Diplôme d'infirmier titre unifié (Niveau II, SG, Psy, HMP) Bachelor of Science HES-SO en Soins infirmiers (Nursing)	12
32302			Physiothérapeute: Bachelor of Science HES-SO en Physiothérapie (Physiotherapy)	12
32702			Ergothérapeute : Bachelor of Science HES-SO en Ergothérapie (Occupational Therapy)	12
31100 32300 32700		19-21	Infirmier, physiothérapeute, ergothérapeute: le passage de la classe 17-19 à la classe 19-21 se fait selon les critères définis par la politique salariale de l'institution (voir fiche IV A Politique salariale) Ex: formation de praticien formateur, formation continue de type CAS (Certificate of advanced studies)	14

Guide de l'employeur

IV. Rénumération

B. Grille de classification des fonctions

Secteur soins et médico-technique 3-3

Numéro Reporting	Fonctions	Classes	Formation, qualification et expérience	Classes de correspondance Bascule
31120	Soignant avec spécialisation	20-22	Diplôme d'infirmier titre unifié (Niveau II, SG, Psy, HMP) Bachelor of Science HES-SO en soins infirmiers, Ergothérapie, Physiothérapie + Perfectionnement certifié utile à la fonction (en règle générale supérieure à 300 heures, soit de niveau DAS, Diploma of advanced studies)	16
		21-23	Diplôme d'infirmier titre unifié (Niveau I I, SG, Psy, HMP) Bachelor of Science HES-SO en Soins infirmiers, Ergothérapie, Physiothérapie + Perfectionnement certifié utile à la fonction (en règle générale supérieure à 300 heures, soit de niveau DAS, Diploma of advanced studies) + Responsabilités supérieures à 20-22, issues du cahier des charges (responsabilités hiérarchiques et/ou de gestion)	19
	Soignant diplômé MSc A	22-25	Master ou équivalent (psychologue, logopédiste)	20
	Soignant diplômé MSc B	24-28	Master + MAS ou titre jugé équivalent Par exemple: psychologue avec spécialisation FSP	24

Guide de l'employeur

IV. Rémunération

B. Grille de classification des fonctions

Encadrement soins et accompagnement 1-2

Numéro Reporting	Fonctions	Classes	Formation, qualification et expérience	Classes de correspondance Bascule
31031	Infirmier responsable d'équipe d'un petit, moyen ou grand EMS	19-22	Diplôme d'infirmier ou titre jugé équivalent Assure la direction d'une petite équipe, organise la formation des stagiaires et maîtrise parfaitement des situations complexes	15
		21-23	Le passage de la classe 19-22 à la classe 21-23 se fait selon les critères définis par la politique salariale de l'institution (voir fiche IV A Politique salariale)	19
31030	Infirmier chef d'un petit EMS (jusqu'à 25 lits)	22-24	Diplôme d'infirmier ou titre jugé équivalent Formation de cadre (en règle générale supérieure à 300 heures) Assure la direction d'une équipe, organise la formation des stagiaires et maîtrise parfaitement des situations complexes Répond de l'ensemble des soins infirmiers pour un petit EMS en termes de soins et de formation	22
31021	Infirmier chef adjoint d'un moyen EMS (de 26 à 70 lits)		Diplôme d'infirmier ou titre jugé équivalent Formation de cadre (en règle générale supérieure à 300 heures) Assure la direction d'une équipe, organise la formation des stagiaires et maîtrise parfaitement des situations complexes	

Pour la fonction d'infirmier chef:

la personne désignée en qualité d'infirmier chef doit répondre aux conditions de la directive relative aux exigences concernant la direction des soins dans les établissements médico-sociaux et les divisions C d'hôpitaux (connaissances de base, connaissances spécifiques en lien avec la mission de l'établissement et connaissances spécifiques en gestion).

Guide de l'employeur

IV. Rémunération

B. Grille de classification des fonctions

Encadrement soins et accompagnement 2-2

Numéro Reporting	Fonctions	Classes	Formation, qualification et expérience	Classes de correspondance Bascule
31020	Infirmier chef d'un moyen EMS (de 26 à 70 lits)	23-25	Diplôme d'infirmier ou titre jugé équivalent Formation de cadre (en règle générale supérieure à 300 heures) Assure la direction d'une équipe, organise la formation des stagiaires et maîtrise parfaitement des situations complexes Répond de l'ensemble des soins infirmiers pour un EMS moyen en termes de soins et de formation	22
31011	Infirmier chef adjoint d'un grand EMS (dès 71 lits)		Diplôme d'infirmier ou titre jugé équivalent Formation de cadre (en règle générale supérieure à 300 heures) Assure la direction d'une équipe, organise la formation des stagiaires et maîtrise parfaitement des situations complexes	
31010	Infirmier chef d'un grand EMS (dès 71 lits)	25-27	Diplôme d'infirmier ou titre jugé équivalent Formation de cadre (en règle générale supérieure à 600 heures) Assure la direction d'une équipe, organise la formation des stagiaires et maîtrise parfaitement des situations complexes Répond de l'ensemble des soins infirmiers pour un grand EMS en termes de soins et de formation	25

Pour toutes les fonctions ci-dessus:

- Si formation reconnue de responsable qualité = plus une classe
- Si brevet fédéral de Responsable d'équipe dans des institutions sociales et médico-sociales = plus une classe, mais au minimum Fr. 200.-/mois

Guide de l'employeur

IV. Rénumération

B. Grille de classification des fonctions

Secteur socio-culturel

Numéro Reporting	Fonctions	Classes	Formation, qualification et expérience	Classes de correspondance Bascule
32716	Auxiliaire en accompagnement	5-7	Sans formation	2
32715		7-9	Le passage de la classe 5-7 à la classe 7-9 se fait selon les critères définis par la politique salariale de l'institution (voir fiche IV A Politique salariale)	3 si Certificat "Animation et accompagnement auprès des personnes âgées" (Croix-Rouge Fribourg)
32714	Aide en soins et accompagnement	9-11	Attestation fédérale d'aide en soins et accompagnement (AFP ASA) Certificat d'animatrice et d'animateur en gériatrie et psychiatrie de l'âge avancée AVDEMS ou titre jugé équivalent	4
32751	Assistant socio-éducatif	10-12	CFC d'ASE toutes filières de formation confondues	6
32750		12-14	Le passage de la classe 10-12 à la classe 12-14 se fait selon les critères définis par la politique salariale de l'institution (voir fiche IV A Politique salariale)	6
32800	Travailleur social	17-19	Bachelor of Arts HES-SO en travail social, «orientation animation socioculturelle» Educateur social diplômé ES	12
		19-21	Le passage de la classe 17-19 à la classe 19-21 se fait selon la politique salariale de l'institution (voir fiche IV A Politique salariale)	14
30030	Travailleur social avec spécialisation	20-22	Bachelor of Arts HES-SO en travail social, «orientation animation socioculturelle» Educateur social diplômé ES + Perfectionnement certifié utile à la fonction + Responsabilités Exemple : Diploma of Advanced Studies en Art-thérapie	16

Guide de l'employeur

IV. Rénumération

B. Grille de classification des fonctions

Encadrement socio-culturel 1-3

Numéro Reporting	Fonctions	Classes	Formation, qualification et expérience	Classes de correspondance Bascule
32722	Petit EMS (jusqu'à 25 lits): Responsable du secteur socio-culturel	11-13	Certificat d'animatrice et d'animateur en gériatrie et psychiatrie de l'âge avancée de l'AVDEMS ou titre jugé équivalent (Historique, mais il est recommandé aujourd'hui de favoriser le passage au CFC ASE)	6
32742		12-14	CFC ASE Pratique de 3 ans au moins Responsable de la gestion et de l'organisation du secteur animation	10
-		18-20	Bachelor of Arts HES-SO en travail social, «orientation animation socioculturelle» Educateur social diplômé ES (Il s'agit d'une bonne pratique, ces postes n'étant pas financés aujourd'hui)	15
32722	Moyen EMS (de 26 à 70 lits): Adjoint du responsable du secteur socio-culturel	11-13	Certificat d'animatrice et d'animateur en gériatrie et psychiatrie de l'âge avancée de l'AVDEMS ou titre jugé équivalent (Historique, mais il est recommandé aujourd'hui de favoriser le passage au CFC ASE)	6
32742		13-15	CFC ASE Pratique de 3 ans au moins Responsable de la gestion et de l'organisation du secteur animation	10
-		18-20	Bachelor of Arts HES-SO en travail social, «orientation animation socioculturelle» Educateur social diplômé ES (Il s'agit d'une bonne pratique, ces postes n'étant pas financés aujourd'hui)	15

Guide de l'employeur

IV. Rémunération

B. Grille de classification des fonctions

Encadrement socio-culturel 2-3

Numéro Reporting	Fonctions	Classes	Formation, qualification et expérience	Classes de correspondance Bascule
32721	Moyen EMS (de 26 à 70 lits): Responsable du secteur socio-culturel	13-15	Certificat d'animatrice et d'animateur en gériatrie et psychiatrie de l'âge avancée de l'AVDEMS ou titre jugé équivalent (Historique, mais il est recommandé aujourd'hui de favoriser le passage au CFC ASE)	6
32741		14-16	CFC ASE Pratique de 3 ans au moins Responsable de la gestion et de l'organisation du secteur animation	10
-		19-21	Bachelor of Arts HES-SO en travail social, «orientation animation socioculturelle» Educateur social diplômé ES (Il s'agit d'une bonne pratique, ces postes n'étant pas financés aujourd'hui)	15
32721	Grand EMS (dès 71 lits): Adjoint du responsable du secteur socio-culturel	13-15	Certificat d'animatrice et d'animateur en gériatrie et psychiatrie de l'âge avancée de l'AVDEMS ou titre jugé équivalent (Historique, mais il est recommandé aujourd'hui de favoriser le passage au CFC ASE)	6
-		14-16	CFC ASE Pratique de 3 ans au moins Responsable de la gestion et de l'organisation du secteur animation	10
-		19-21	Bachelor of Arts HES-SO en travail social, «orientation animation socioculturelle» Educateur social diplômé ES (Il s'agit d'une bonne pratique, ces postes n'étant pas financés aujourd'hui)	15

Guide de l'employeur

IV. Rénumération

B. Grille de classification des fonctions

Encadrement socio-culturel 3-3

Numéro Reporting	Fonctions	Classes	Formation, qualification et expérience	Classes de correspondance Bascule
32720	Grand EMS (dès 71 lits): Responsable du secteur socio-culturel	15-17	Certificat d'animatrice et d'animateur en gériatrie et psychiatrie de l'âge avancée de l'AVDEMS ou titre jugé équivalent (Historique, mais il est recommandé aujourd'hui de favoriser le passage au CFC ASE)	6
32740		16-17	CFC ASE Pratique de 3 ans au moins Responsable de la gestion et de l'organisation du secteur animation	10
-		21-23	Bachelor of Arts HES-SO en travail social, «orientation animation socioculturelle» Educateur social diplômé ES (Il s'agit d'une bonne pratique, ces postes n'étant pas financés aujourd'hui)	15

Pour toutes les fonctions ci-dessus:

- Si formation reconnue de responsable qualité = plus une classe
- Si brevet fédéral de Responsable d'équipe dans des institutions sociales et médico-sociales = plus une classe, mais au minimum Fr. 200.-/mois

Guide de l'employeur

IV. Rémunération

B. Grille de classification des fonctions

Secteur hôtelier/intendance/cuisine/technique

Numéro Reporting	Fonctions	Classes	Formation, qualification et expérience	Classes de correspondance Bascule
34082 34171 34213 34184 34162 35202	Employé d'exploitation sans formation:	4-6	Mesure de réinsertion (« Réorienter sa carrière en EMS » (RCEMS), ProLog-emploi)	1
34081 34170 34212 34183 34161 35201	de maison de cafétéria-restaurant de buanderie-lingerie de service en salle de cuisine technique		7-8	Sans formation
34072	Employé en intendance, hôtellerie, restauration, cuisine avec AFP	9-11	Attestation fédérale en deux ans dans l'un de ces métiers Certificat GROCADI-AVDEMS d'intendance ou titre jugé équivalent	4
34300	Gestionnaire en intendance	10-12	CFC de GEI toutes filières de formation confondues	6
34310		12-14	Le passage de la classe 10-12 à la classe 12-14 se fait selon les critères définis par la politique salariale de l'institution (voir fiche IV A Politique salariale)	6
34120	Cuisinier	10-12	CFC de cuisinier toutes filières de formation confondues	6
34103		12-14	Le passage de la classe 10-12 à la classe 12-14 se fait selon les critères définis par la politique salariale de l'institution (voir fiche IV A Politique salariale)	6
35101	Agent d'exploitation	10-12	CFC toutes filières de formation confondues utile à la fonction ou titre jugé équivalent	6
35100		12-14	Le passage de la classe 10-12 à la classe 12-14 se fait selon les critères définis par la politique salariale de l'institution (voir fiche IV A Politique salariale)	6

Guide de l'employeur

IV. Rémunération

B. Grille de classification des fonctions

Encadrement hôtelier/intendance/cuisine/technique 1-3

Numéro Reporting	Fonctions	Classes	Formation, qualification et expérience	Classes de correspondance Bascule
34030	Responsable du secteur hôtelier d'un petit EMS (jusqu'à 25 lits) Adjoint du responsable du secteur hôtelier d'un moyen EMS (de 26 à 70 lits)	11-13	Certificat GROCAD-IVDEMS d'intendance ou responsable d'un secteur Pratique de 3 ans au moins Responsable de l'économie domestique de l'EMS	6
34020	Responsable du secteur hôtelier d'un moyen EMS (de 26 à 70 lits)	14-16	Certificat GROCAD-IVDEMS d'intendance ou responsable d'un secteur Pratique de 3 ans au moins Responsable de l'économie domestique de l'EMS	6
34011	Adjoint du responsable du secteur hôtelier d'un grand EMS (dès 71 lits)	16-18	Certificat GROCAD-IVDEMS d'intendance ou responsable d'un secteur Pratique de 3 ans au moins Responsable de l'économie domestique de l'EMS	6
34032	Responsable du secteur hôtelier d'un petit EMS (jusqu'à 25 lits) Adjoint du responsable du secteur hôtelier d'un moyen EMS (de 26 à 70 lits)	14-16	CFC de GEI toutes filières de formation confondues Pratique de 3 ans au moins Responsable de l'économie domestique de l'EMS	10
34102	Chef de cuisine d'un petit EMS (jusqu'à 25 lits) Adjoint du chef de cuisine d'un moyen EMS (de 26 à 70 lits)	14-16	CFC de cuisinier toutes filières de formation confondues Pratique de 3 ans au moins Responsable de la bonne marche de la cuisine et des achats	10

Guide de l'employeur

IV. Rénumération

B. Grille de classification des fonctions

Encadrement hôtelier/intendance/cuisine/technique 2-3

Numéro Reporting	Fonctions	Classes	Formation, qualification et expérience	Classes de correspondance Bascule
35030	Responsable technique d'un petit EMS (jusqu'à 25 lits)	14-16	CFC utile à la fonction toutes filières de formation confondues Pratique de 3 ans au moins Responsable de la bonne marche des installations techniques de l'EMS	10
	Adjoint du responsable technique d'un moyen EMS (de 26 à 70 lits)			
34022	Responsable du secteur hôtelier d'un moyen EMS (de 26 à 70 lits)	16-18	CFC de GEI toutes filières de formation confondues Pratique de 3 ans au moins Responsable de l'économie domestique de l'EMS	10
	Adjoint du responsable du secteur hôtelier d'un grand EMS (dès 71 lits)	18-21	CFC de GEI toutes filières de formation confondues avec brevet fédéral Pratique de 3 ans au moins Responsable de l'économie domestique de l'EMS	13
34101	Chef de cuisine d'un moyen EMS (de 26 à 70 lits)	16-18	CFC de cuisinier toutes filières de formation confondues Pratique de 3 ans au moins Responsable de la bonne marche de la cuisine et des achats	10
	Adjoint du chef de cuisine d'un grand EMS (dès 71 lits)	18-21	CFC de cuisinier toutes filières de formation confondues avec brevet fédéral Pratique de 3 ans au moins Responsable de la bonne marche de la cuisine et des achats	13
35020	Responsable technique d'un moyen EMS (de 26 à 70 lits)	16-18	CFC utile à la fonction toutes filières de formation confondues Pratique de 3 ans au moins Responsable de la bonne marche des installations techniques de l'EMS	10
	Adjoint du responsable technique d'un grand EMS (dès 71 lits)	18-21	CFC utile à la fonction toutes filières de formation confondues avec brevet fédéral Pratique de 3 ans au moins Responsable de la bonne marche des installations techniques de l'EMS	13

Guide de l'employeur

IV. Rénumération

B. Grille de classification des fonctions

Encadrement hôtelier/intendance/cuisine/technique 3-3

Numéro Reporting	Fonctions	Classes	Formation, qualification et expérience	Classes de correspondance Bascule
34010	Responsable du secteur hôtelier d'un grand EMS (dès 71 lits)	18-21	CFC de GEI toutes filières de formation confondues Pratique de 3 ans au moins Responsable de l'économie domestique de l'EMS	13
		21-23	Intendant avec brevet fédéral, gouvernant avec brevet fédéral, concierge avec brevet fédéral, intendant diplômé Pratique de 3 ans au moins Responsable de l'économie domestique de l'EMS	13
34100	Chef de cuisine d'un grand EMS (dès 71 lits)	18-21	CFC de cuisinier toutes filières de formation confondues Pratique de 3 ans au moins Responsable de la bonne marche de la cuisine et des achats	13
		21-23	Cuisinier avec brevet fédéral Pratique de 3 ans au moins Responsable de la bonne marche de la cuisine et des achats	13
35010	Responsable technique d'un grand EMS (dès 71 lits)	18-21	CFC toutes filières de formation confondues utile à la fonction Pratique de 3 ans au moins Responsable de la bonne marche des installations techniques de l'EMS	13
		21-23	Brevet fédéral utile à la fonction Pratique de 3 ans au moins Responsable de la bonne marche des installations techniques de l'EMS	13
34012	Intendant responsable d'un grand EMS	23-25	Economiste d'entreprise HES en hôtellerie et professions de l'accueil Pratique de 3 ans au moins. Responsable des secteurs maison, lingerie, cuisine, technique.	15

Pour toutes les fonctions ci-dessus:

- Si maîtrise fédérale, formation reconnue de responsable qualité ou formation d'agent de sécurité H+ = plus une classe
- Si brevet fédéral de Responsable d'équipe dans les institutions sociales et médico-sociales = plus une classe, mais au minimum Fr. 200.-/mois

Guide de l'employeur

IV. Rénumération

B. Grille de classification des fonctions

Secteur administratif

Numéro Reporting	Fonctions	Classes	Formation, qualification et expérience	Classes de correspondance Bascule
33303	Aide de bureau	4-6	Mesure de réinsertion (ProLog-emploi)	1
			Sans formation	2
33302	Employé de bureau sans CFC	6-8	Formation administrative sans CFC Diplôme de secrétariat d'une école privée reconnue, ou Pratique de 3 ans avec responsabilité particulière	2
33300	Employé de bureau	8-11	Attestation fédérale d'assistant de bureau	4
33201	Employé d'administration A1	10-12	CFC d'employé de commerce	6
33200	Employé d'administration A2	12-14	CFC d'employé de commerce Exécution de tous travaux demandant de l'initiative, des responsabilités particulières et de l'autonomie	6
33132	Employé d'administration B	14-16	CFC d'employé de commerce + expérience + responsabilités supérieures à «10-14»	8
33131	Employé d'administration C	16-18	CFC d'employé de commerce + expérience + responsabilités supérieures à «14-16» + augmentation de l'exigence d'autonomie dans les travaux dans les domaines de la comptabilité, des RH ou de l'administration	9
	Employé d'administration BSc A	17-19	Bachelor of Science HES-SO en économie d'entreprise (Business Administration)	12
	Employé d'administration BSc B	19-21	Bachelor of Science HES-SO en économie d'entreprise (Business Administration) + expérience + responsabilités supérieures à «17-19» + formation continue postgrade	14

Guide de l'employeur

IV. Rénumération

B. Grille de classification des fonctions

Encadrement administratif

Numéro Reporting	Fonctions	Classes	Formation, qualification et expérience	Classes de correspondance Bascule
33141	Responsable administratif A	18-20	CFC d'employé de commerce + expérience + responsabilités supérieures à «16-18» + exigence d'autonomie totale dans la réalisation des tâches relevant des domaines de la comptabilité, des RH ou de l'administration du personnel	13
33140	Responsable administratif B	20-22	CFC d'employé de commerce + expérience + responsabilités supérieures à «18-20» + la personne doit diriger et encadrer du personnel administratif	15
33031	Responsable administratif C	22-25	Titre universitaire, Bachelor ou brevet fédéral Connaissances métiers pointues dans le domaine particulier de travail et contrôles de gestion, RH et administration du personnel	18
33021	Responsable administratif D	25-28	Titre universitaire, Bachelor, diplôme fédéral ou maîtrise fédérale Conditions de base pour Responsable administratif C + Formations complémentaires ou postgrade dans les domaines de spécialisation	22
33011	Responsable administratif E	28-32	Conditions de base pour Responsable administratif D + Grande expérience dans le domaine Assume la responsabilité de projets ou de secteurs importants	26

Pour toutes les fonctions ci-dessus:

- Si formation reconnue de responsable qualité = plus une classe
- Si brevet fédéral de Responsable d'équipe dans des institutions sociales et médico-sociales = plus une classe, mais au minimum Fr. 200.-/mois